

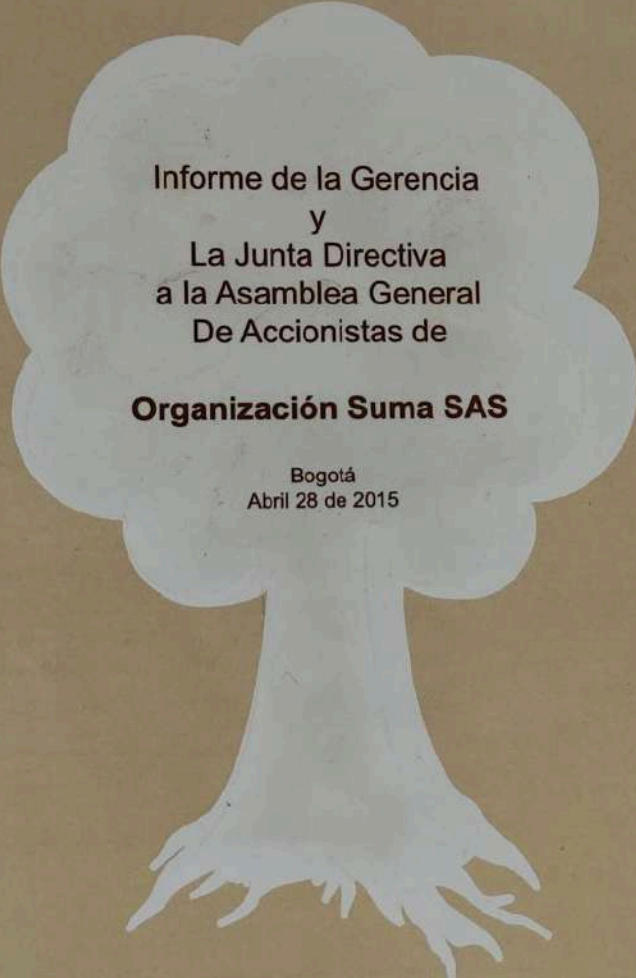
Informe de la Gerencia  
y  
La Junta Directiva  
a la Asamblea General  
De Accionistas de

**Organización Suma SAS**

Bogotá  
Abril 28 de 2015

**Suma**  
sas

Concesionario del **SITP** de Bogotá.



Informe de la Gerencia  
y  
La Junta Directiva  
a la Asamblea General  
De Accionistas de

**Organización Suma SAS**

Bogotá  
Abril 28 de 2015

**Suma**  
sas



Estimados Asambleístas,

A continuación nos complace darles a conocer, los principales acontecimientos en la evolución y gestión de nuestra Organización en el año 2014:

## 1. Evolución del Negocio:

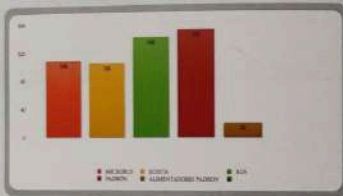
En el año anterior, el SITP tuvo un crecimiento generalizado del 65%, en el caso de la Organización SUMA SAS tal como lo revela el informe de gestión, la flota creció en 266 vehículos para la operación, 57 adicionales para cumplir con la cuota de desintegración, 610 operadores vinculados para conducir los vehículos y dos patios adicionales para la operación.

El año concluyó sin aperturas en investigaciones para la compañía y continúa cumpliendo con los requisitos contractuales establecidos por TransMilenio en la medida en que los recursos económicos lo han permitido.

## 1.1. Estado Actual de Implementación:

### Adquisición de Vehículos:

Se han adquirido 522 vehículos operativos a un costo de \$136.956.653.697 distribuidos en 30 rutas correspondientes al 63% del avance en la implementación del SITP en rutas.



### Cuotas de desintegración:

A la fecha, se han desintegrado 247 vehículos, equivalentes al 44% del total de cuotas a desintegrar, con un inversión de \$22.181.489.783; se requiere desintegrar aún, un 56% hasta el final del plan de implementación, este % corresponde a \$6.770.350.696.



### Contratación de Operadores y Administrativos:

El reto para la Organización fue reclutar, contratar y fidelizar Operadores y administrativos, dada la escasez de mano de obra calificada y la competencia desleal por parte de los otros concesionarios.

Al 31 de Dic. De 2014 vinculamos 1203 Operadores y 203 Administrativos.



Evolución del Negocio

Indicadores de Desempeño

Situación Jurídica / Situación Administrativa

Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos / Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre



Infraestructura:



|                               |            |
|-------------------------------|------------|
| Patio JARDÍN                  | 27.000Mts. |
| Lavado, Tanqueo               |            |
| Mantenimiento Preventivo      |            |
| Mantenimiento Correctivo      |            |
| Sede Administrativa Principal |            |
| Capacidad Vehículos           | 283        |
| Cra. 17 No. 70-31 Sur         |            |

Ficha técnica



Ficha técnica

|                            |            |
|----------------------------|------------|
| Patio TURQUESA             | 20.000Mts. |
| Lavado, Tanqueo            |            |
| Mantenimiento Preventivo   |            |
| Capacidad Vehículos        | 191        |
| Av. calle 71 No. 3J-21 Sur |            |



Ficha técnica

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| Patio TUYO               | 10.000Mts. |
| Lavado, Tanqueo          |            |
| Oficinas                 |            |
| Mantenimiento Preventivo |            |
| Mantenimiento Correctivo |            |
| Capacidad Vehículos      | 92         |
| Carrera 113 B #63 I - 39 |            |

Evolución del Negocio

Indicadores de Desempeño

Situación Jurídica / Situación Administrativa

Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos / Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre

Avance tecnológico:



Información en tiempo real

Minimización en pérdidas y gestión de inventarios

Desarrollo de herramienta Operaciones

ATENTO  
CCZ

Monitoreo en tiempo real de desempeño de buses y operadores.

Evolución del Negocio

Indicadores de Desempeño

Situación Jurídica / Situación Administrativa

Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos / Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre

## 2. Indicadores de Desempeño:

Contexto de desarrollo del contrato de concesión 010 del 2010, en el 2014

En el año que paso el SITP, se implemento en un 65% bajo un esquema de diseño operacional de trazados largos; paralelismo de rutas entre los concesionarios y con el transporte colectivo; rutas operando donde la gente no las necesita; la informalidad creciente y fortalecida; con una inventoria desbordada en su alcances, generando desincentivos que han llegado hasta un tope de descuento del 12% de los ingresos.

Servicio prestado en una ciudad congestionada, con vías deterioradas, dando como resultado una velocidad comercial promedio de 12 km/ hora; a la vez una ciudadanía desinformada, sin entendimiento del uso del sistema y sin opciones reales de adquisición y recarga de tarjetas, con dos sistemas de recaudo (uno para el sitp y otro para Transmilenio); evasión creciente y permisiva. Con mano de obra insuficiente e impreparada.

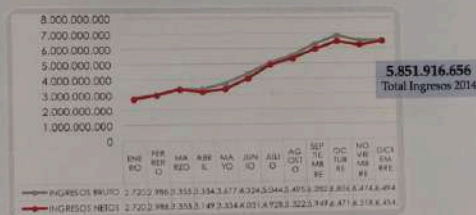
Todo esto, ante una autoridad distrital incrédula, enfocada en sacar adelante el proyecto del metro, un ente gestor diligente para alcanzar el mayor porcentaje de implementación, pero inactuante ante el panorama antes presentado.

El paro del día 20 de octubre promovido por los propietarios del transporte colectivo, motivado por el rechazo al incremento de los días de pico y placa de sus vehículos, fue una prueba fundamental para el SITP y movió a la ciudadanía a hacer uso del servicio, tanto que la movilización se incremento en un 30%, e hizo cambiar la posición del alcalde y del ente

gestor en búsqueda de soluciones en relación con el rediseño operacional del sistema, búsqueda de opciones a la crisis económica de los concesionarios ocasionada por las causas antes mencionadas.

Todo esto y otras circunstancias generan claramente un desequilibrio económico de este contrato de concesión.

Ingresos:



Gracias a las nuevas rutas, especialmente a las rutas de padrón y de busetas nuevas, y al aumento de pasajeros a partir del segundo semestre del año, los ingresos han venido aumentando paulatinamente.

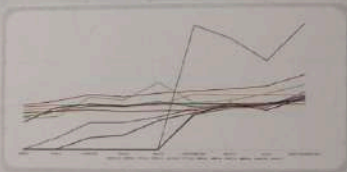
Los ingresos finalizaron por encima del 100% más de lo que se tenía al comienzo del año 2014.

Indicadores de Desempeño  
 Situación Jurídica / Situación Administrativa  
 Evolución Predecible de la Sociedad  
 Operaciones celebradas con Socios y Administrativos /  
 Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes  
 Acontecimientos importantes después del cierre

## Desempeño de Operaciones:

### Índice de Pasajeros Por Kilometro (IPK):

La ruta con mayor IPK esta por encima de 2,5, han crecido el número de rutas con un IPK entre 1 y 2, lo que demuestra que han aumentado los pasajeros; a partir del paro de transporte público colectivo, subieron los pasajeros en promedio en un 30% en la mayoría de las rutas, quedando para Organización SUMA 6 rutas con un IPK inferior a 0,7.



| Rutas | IPK   |
|-------|-------|
| 1     | > 2   |
| 14    | > 1   |
| 9     | > 0,7 |
| 6     | ≤ 0,7 |



### Planes de mejora:

#### Causas que afectan el comportamiento

- \* La baja demanda por deficiencias en los trazados actuales de las rutas.
- \* El paralelismo del TPC.
- \* La congestión Vial.
- \* La falta de puntos de venta y recarga de TULLAVE.

#### Solución en Implementación

- \* Se revisan los trazados con TMSA para que se ajusten más a los destinos de las personas.
- \* Implementación de rutas alimentadoras de baja longitud que faciliten el descenso de las partes altas y se integren con las rutas largas.
- \* Se solicitan controles a rutas ilegales del TPC.
- \* Solicitud de carriles preferenciales para el SITP.
- \* Solicitud de cambios de trazado por corredores más rápidos.
- \* Reclamación ante TMSA por falta de oferta de puntos de venta y recarga en las partes altas de Ciudad Bolívar.

Indicadores de Desempeño

Situación Jurídica / Situación Administrativa

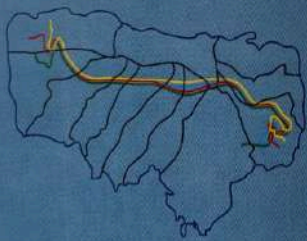
Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos / Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes



## Rediseño operativo de las rutas

### Situación Actual de los trazados de las rutas



- Rutas largas desde las partes altas de Ciudad Bolívar hacia los otros destinos de la ciudad.



### Rediseño Operacional Propuesto

- Rutas cortas desde las partes altas de Ciudad Bolívar que van hasta un punto de integración.

Indicadores de Desempeño

Situación Jurídica / Situación Administrativa

Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos /  
Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre

### Regularidad:



### Planes de mejora:

#### Causas que afectan el comportamiento

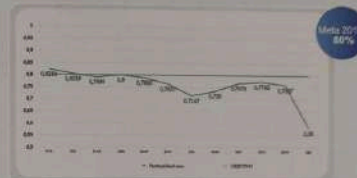
- \* El número de vehículos controlados por cada facilitador es muy alto.
- \* El retraso de los operadores en las cabeceras.
- \* La congestión vial.
- \* El retraso de operadores en patios externos.

#### Solución en implementación

\* Se bajará el volumen de flota a cargo de los facilitadores del Centro de Control, con la creación de una figura encargada de atender contingencias 7x24 horas.

- \* Se aumentan las acciones de regulación del CCZ a partir de cambios de la estructura del proceso de Operaciones.
- \* Se realiza mayor control en cabeceras a través de la unificación de cabeceras para grupos de rutas, por sectores.
- \* Se implementarán puntos de control en las rutas a través de la programación.
- \* Se realiza mayor control a las novedades de patios externos.
- \* Disminución de salidas de Operadores en cabeceras contrarias a Ciudad Bolívar.

### Puntualidad:



La puntualidad desmejoró en el segundo semestre del año, la congestión vial, redundó en un aumento de los tiempos de ciclo de las rutas, así como el aumento de novedades de incidentes y accidentes afectó también el desempeño de este indicador.

### Planes de mejora:

#### Causas que afectan el comportamiento

- \* El ausentismo de Operadores.

#### Solución en implementación

- \* Se realizan llamados disciplinarios diarios a las personas que falten sin justificación.
- \* Se ejecutan planes de bienestar para revisar causas de salud por las cuales faltan las personas.
- \* Se hacen sensibilizaciones permanentes a los operadores.

Indicadores de Desempeño

Situación Jurídica / Situación Administrativa

Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos / Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre

### Seguridad Vial:

Riesgos con lesionados



Aumentaron los accidentes simples (sólo con daños al vehículo) en el segundo semestre del año, se observa dentro del análisis de causas, que el exceso de confianza, falta de manejo de conflictos con terceros y en algunos casos la falta de pericia nos está aumentando la accidentalidad.

En cuanto a la severidad, ésta es baja, no se presentan lesionados severos.

Planes de mejora:

#### Causas que afectan el comportamiento

\* La accidentalidad producto de exceso de confianza de operadores en la conducción.

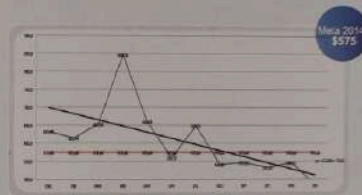
#### Solución en implementación

- \* Se reentrenan a los operadores reincidentes.
- \* Se aplican pruebas de alcoholemia y acompañamientos en vía por parte de los administrativos.
- \* Se implementarán nodos de control de velocidad en las rutas.
- \* Se realizarán talleres en resolución de conflictos y manejo del estrés en la vía para los operadores.

### Desempeño Disponibilidad de Flota:

#### Costo por Kilometro:

El indicador presenta durante el 2014 un comportamiento a la baja. A diciembre el costo por Km fue de \$481,16.



Planes de mejora:

#### Solución en implementación

- \* Se optimizan los costos por Km del mantenimiento de la flota a través de el mejoramiento en el nivel de los técnicos, mayor control en la recepción en los trabajos, y renegociación con los proveedores para optimización de precios.
- \* Se mejora en el rendimiento en consumo de combustible de la flota con base en el rediseño de los procesos de administración de combustible.

Indicadores de Desempeño

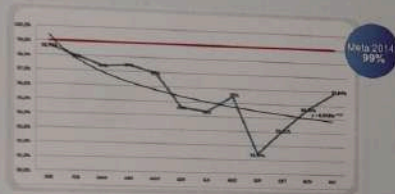
Situación Jurídica / Situación Administrativa

Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos / Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

### Disponibilidad:

El indicador ha tendido a la mejora, se vio afectado por la falta de disponibilidad de infraestructura del patio y por la baja cantidad de flota de reserva. Sin embargo se está trabajando en aumentar el cumplimiento del mantenimiento preventivo con el fin de aumentar la disponibilidad de la flota para la operación.



### Planes de mejora:

#### Causas que afectan el comportamiento

- La falta de flota de reserva por tipología.
- La falta de infraestructura adecuada para la ejecución del mantenimiento preventivo.
- La poca confiabilidad de la flota usada por su nivel de desgaste.
- Las altas exigencias de la interventoría.

#### Solución en implementación

- Se realiza una nueva estructura de Disponibilidad de Flota con mayores controles a la recepción de trabajos para aumentar la confiabilidad.
- Se abrirán nuevos patios y se finalizará la obra en Patio Jardín.
- Se vincularán nuevos vehículos.

### Confiabilidad:

La confiabilidad presenta una tendencia a la mejora con resultados hasta del 88,5%.



### Planes de mejora:

#### Solución en implementación

- Se está realizando un mejoramiento en los procesos y procedimientos para garantizar la confiabilidad de los trabajos recibidos.

Indicadores de Desempeño

Situación Jurídica / Situación Administrativa

Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos /  
Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre



#### Varadas:

Se evidencia una tendencia a la mejora continua en el tiempo, llegando a niveles hasta de 0,43.



#### Planes de mejora:

##### Causas que afectan el comportamiento

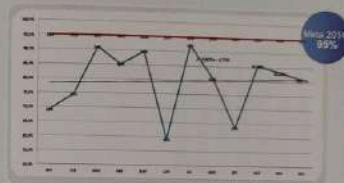
- \* El mal estado de las vías.
- \* El desgaste de la flota usada.
- \* Los malos hábitos de los Operadores.

##### Solución en implementación

- \* Se realizan solicitudes ante entidades para mejorar el estado de las vías.
- \* Se hace la reingeniería del proceso para soportar el crecimiento de flota y mejorar confiabilidad disponibilidad e índice de varadas.
- \* Se estandarizan los procesos de análisis de información de la flota con el objeto de robustecer todo el ciclo de mantenimiento.

#### Cumplimiento Preventivo:

La congestión vial afecta la entrada de vehículos a preventivo, dado que los vehículos que se programan son los de las tablas cortas.



#### Planes de mejora:

##### Causas que afectan el comportamiento

- \* El aumento de tiempos de ciclo de las rutas.
- \* La falta de infraestructura adecuada para el mantenimiento (patios).
- \* Las demoras en los trabajos programados por dificultades con la flota.

##### Solución en implementación

- \* Se realizan solicitudes ante entidades para mejorar el estado de las vías.
- \* Se hace la reingeniería del proceso para soportar el crecimiento de flota y mejorar confiabilidad disponibilidad e índice de varadas.
- \* Se estandarizan los procesos de análisis de información de la flota con el objeto de robustecer todo el ciclo de mantenimiento.

Indicadores de Desempeño

Situación Jurídica / Situación Administrativa

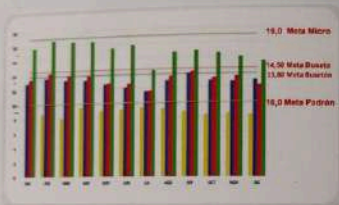
Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos / Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre

### Rendimiento de Combustible:

Existe una tendencia a la mejora en el rendimiento del combustible, se espera estabilizar el consumo en la flota nueva de tipología patrón. Este rendimiento se ha visto afectado por el estado de la vía y el % de pendiente de nuestras rutas.



### Planes de mejora:

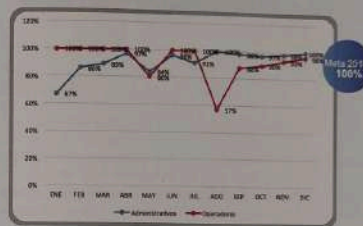
#### Solución en implementación

\* Rediseño de los procesos de administración de combustible, lo cual mejora el rendimiento de la flota. Continúan las capacitaciones permanentes en conducción económica y ambiental a nuestros operadores.

\* Se implementa el apagado automático de la flota nueva.

### Desempeño Cultura y Talento Humano:

#### Rotación de Personal:



Durante el 2014 el comportamiento del indicador de oportunidad para la vinculación de operadores ha estado sobre el 80% aún frente a la alta demanda de operadores por todos los concesionarios del sistema.

En la vinculación oportuna de administrativos la principal dificultad en el año fue la escasez en el mercado de los perfiles adecuados.

Indicadores de Desempeño

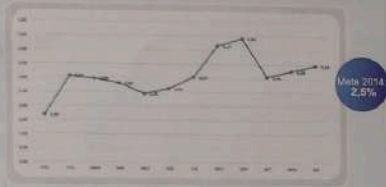
Situación Jurídica / Situación Administrativa

Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos / Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre

#### Rotación de Personal:



Para el 2014 tuvimos una rotación del 3.0% en promedio, que corresponde a 45 retiros aproximadamente, siendo los más representativos el de operadores, seguido por Disponibilidad de Flota, ante esta situación la Organización ha desarrollado diferentes estrategias y planes de retención y bienestar para fortalecer el sentido de pertenencia de los colaboradores.

#### Estrategias de Retención:

##### Plan de Vivienda

El cual consiste en desarrollar una alianza estratégica con nuestra Caja de Compensación Familiar, Banco Davivienda y diferentes constructoras que permitan y faciliten la adquisición del Subsidio familiar para nuestros colaboradores, con el propósito de que todos puedan obtener su vivienda propia.

#### Apoyo para la formación y Desarrollo de nuestros colaboradores

Con el objetivo de promover el crecimiento de nuestros colaboradores al interior de la organización, hemos establecido convenios con diferentes Instituciones Educativas para que con el apoyo de la organización, nuestros colaboradores obtengan su Título de Bachiller Académico.

#### Plan de Bienestar:

El plan de Bienestar SUMA tendrá actividades deportivas, recreativas y culturales, que fortalecerán el sentido de pertenencia por la Organización.

Entre los beneficios que nuestra organización otorga a nuestros colaboradores están:

- \* Jornadas de trabajo con turnos preferenciales.
- \* Asignación de casos especiales.
- \* Bonificación por cumplimiento de objetivos.
- \* Servicio de Rutas.
- \* Acompañamiento Psicológico.
- \* Alianzas con entidades Bancarias para descuentos por nómina con tasas preferenciales.
- \* Plan de Vivienda.
- \* Descuentos semana de la salud.

Indicadores de Desempeño

Situación Jurídica / Situación Administrativa

Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos / Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre

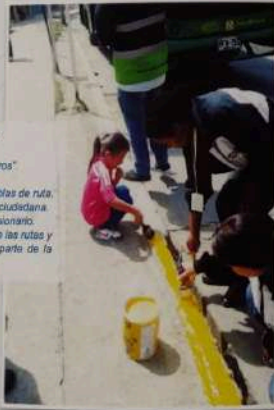
## Gestión Social:

### Estrategia de Comunicación Zonal:

Continuamos con la estrategia de comunicación anticipada al arranque de la operación de cada ruta, enfocándonos en los clientes cautivos del Transporte Público Colectivo y comunidad de la zona de influencia, a través de espacios compartidos con TMSA, Policía Nacional, Movilidad y Alcaldía, la Organización por medio de la Secretaría de Gobierno ha desarrollado pactos de convivencia y seguridad ciudadana con la comunidad, en donde de manera conjunta todos los actores contribuyen desde su razón social por el SITP, la movilidad de la zona y la ciudad.

#### Se ha construido con la comunidad:

- Puntos de parada "Paraderos seguros"
- Trazados de rutas en la zona DE.
- Mejoras en la información de las tablas de ruta.
- Pactos de convivencia y seguridad ciudadana.
- Comunicación directa con el concesionario.
- Conocimiento del funcionamiento de las rutas y de las acciones de regulación por parte de la comunidad/usuarios.



Adicionalmente, la Organización continuó con las **Escuelas Socio-deportivas SI03, SI99 y SUMA**, las cuales surgieron con el objetivo de promover la educación cívica en las localidades de Ciudad Bolívar y Usme, como respuesta a la necesidad de formar ciudadanos en conceptos y valores cívicos.

200 niños y niñas de escasos recursos y en riesgo de exclusión social de la zona donde nuestra operación tiene mayor influencia.



Indicadores de Desempeño

Situación Jurídica / Situación Administrativa

Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos / Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre





Continuando con su gestión social la Organización decide desde Octubre de 2014 por medio del programa "Mundo Cartón" de la fundación Laudes Infantis realizar a manera de "trueque", disponer finalmente en promedio 30 llantas y neumáticos semanales, los cuales son transformados en el proyecto



"Transformando con las manos" por grupos comunitarios de la zona donde opera, que son capacitados por la fundación, para transformar el material en didácticos y coloridos objetos que son vendidos en tres tiendas sociales para el sostenimiento de sus 25 proyectos sociales.



Muchos de estos artículos hoy hacen parte de parques y jardines infantiles de los barrios vecinos a la operación.



Indicadores de Desempeño

Situación Jurídica / Situación Administrativa

Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos / Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre

### 3. Situación Jurídica:

- Se llevó a cabo la etapa de arreglo directo con el sindicato UGETRANS, está pendiente que se integre el tribunal de arbitramento.

- La Cámara de Comercio de Bogotá en primera instancia resolvió el recurso de reposición y en subsidio de apelación interpuesto por la sociedad TSL MASIVO SAS a favor de Organización SUMA SAS, el cual pretendía anular el acto de registro no.01826903, del libro 9, realizado el 14 de abril del 2014, mediante el cual se inscribió el acta 10 de la asamblea de accionistas de Organización SUMA SAS, celebrada el 11 de marzo de 2014 y su aclaratoria, a través de la cual se aumento el capital autorizado.

- La Superintendencia de Industria y Comercio mediante resolución 47968 de 4 de Agosto de 2014 firmada por la Dra. Claudia Zuluaga Isaza Directora de Cámaras de Comercio confirmó el acto administrativo de inscripción 1826903 del libro 9 correspondiente al aumento de capital autorizado de Organización SUMA, contenido en el acta 10 de la asamblea ordinaria de asociados del 11 de marzo de 2014 y su acta aclaratoria.

- Organización SUMA SAS junto con otros seis concesionarios del SITP, inició el proceso de conciliación con TransMilenio en lo relacionado con la aplicación de multas y desincentivos. Hemos iniciado la primera etapa que es la conciliación prejudicial con la compañía de la Procuraduría General de la Nación, reunión que tuvo lugar el 21 de Abril de 2015, logrando que la Procuraduría General de la Nación, después de haber escuchado los argumentos jurídicos de los concesionarios y los de TransMilenio, convocará inmediatamente a mesas de trabajo.

- En desarrollo del trabajo conjunto con los concesionarios del SITP, se ha desarrollado un documento jurídico que será la base para la renegociación de los contratos con el Ente Gestor, así como las futuras demandas por desequilibrio económico del contrato.

- La Compañía a la fecha no tiene demandas laborales, ni por concepto de responsabilidad civil contractual o extra-contractual.

### 4. Situación Administrativa:

- En este año se completó el equipo administrativo, gracias al cual ha sido posible llevar a cabo la prestación del servicio y el cumplimiento del contrato con el Ente Gestor.

- Se llevó a cabo un plan que permite atraer los mejores talentos de SIO3 para ser vinculados a la Organización.

Situación Jurídica / Situación Administrativa

Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos / Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre / Acontecimientos importantes después del cierre

## 5. Evolución Predecible de la Sociedad:

Al cumplir 18 meses de implementación del sistema, se evidencian las debilidades del mismo debido a:

- IPK por debajo de lo esperado.
- Aplicación de multas por parte del Ente Gestor en un porcentaje superior al 12% del ingreso.
- Baja velocidad comercial.
- Demanda de pasajeros inferior a la que fue presentada por TransMilenio en la estructuración financiera y técnica en el momento en que se llevo a cabo la licitación pública TMSA-LP-004-2009, en la cual se estimaba que sería de 6.000.000 de pasajeros.
- Falta de integración del medio de pago.
- Diseño inadecuado de rutas.

Por las razones anteriormente mencionadas se hace indispensable llevar a cabo una estrategia que conduzca a la renegociación de los contratos de concesión y una pausa en la implementación.

Vehículos pendientes por vincular



Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos /  
Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre  
Mantenimientos importantes después del cierre

Colaboradores pendientes por vincular

775

Operadores

Colaboradores requeridos al final del plan de implementación

Recursos requeridos para adquisición de flota pendiente 2015

Flota Operativa 85.772.378.736  
Flota Desintegración Física 6.770.350.696

Patios a implementar

Se implementará un patio adicional a los 3 existentes.

## Propuesta de TransMilenio para el 2015

### Aspectos Relevantes:

1. Aunque los recursos del FET se terminan a finales de abril, el gerente de TransMilenio aseguro que así hagan uso del Sponsor Agreement, honrarán los compromisos de pago; al menos por esta administración.
2. Se planea chatarrizar por lo menos 500 vehículos mensuales con los recursos del plan de salvamento establecido por el Distrito Capital.
3. A partir del 1 de Junio, no habrá más flota del Transporte Colectivo operando en la Ciudad.
4. Los buses de Coobus y Egobus afiliados al Transporte Colectivo, funcionarán en unos corredores definidos y denominados por Tm como "corralitos".
5. Planes de Salvamento de Coobus y Egobus, serán presentados en las Asambleas respectivas para que sean aprobados o en caso contrario proceder a la liquidación.

Evolución Predecible de la Sociedad

Operaciones celebradas con Socios y Administrativos /  
Derechos de Autor / Adquisición de Pólizas / Salarios y Aportes

Acontecimientos importantes después del cierre  
Acontecimientos importantes después del cierre



## 6. Operaciones celebradas con socios y administrativos:

- Se llevo a cabo la compra del terminal TUYO ubicado en la Cra. 113B no. 631 -39 Engativá, de acuerdo con la autorización dada por la Junta Directiva en acta No.23 del 12 de Septiembre de 2014.

- Se recibieron carros del TPC de propiedad de socios, como parte de pago de las capitalizaciones.



## 7. Derechos de Autor:

La Sociedad cumple con las disposiciones contenidas en la Ley 603 de 2000, relacionadas con la propiedad intelectual y los derechos de autor, particularmente en los programas para computadores y en general, en todos aquellos campos que tienen que ver con la propiedad intelectual se cuenta con los permisos o licencias correspondientes.

## 8. Adquisición de pólizas:

La Organización ha adquirido oportunamente todas las pólizas exigidas en el contrato, brindando total tranquilidad a nuestros accionistas alrededor de este compromiso contractual, que es vital para la continuidad del negocio.

## 9. Salarios y Aportes:

La Sociedad se encuentra al día por concepto del pago de salarios, prestaciones sociales, aportes parafiscales, aportes al sistema integral de seguridad y en general por todo concepto en materia laboral se encuentra a paz y salvo con sus empleados.

## 10. Acontecimientos importantes después del cierre:

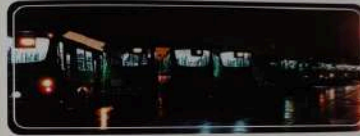
### Híbridos:

El 5 de Febrero Suma abrió su primera ruta híbrida que circula por la carrera 7ª con 20 buses que van desde Ciudad Bolívar hasta la zona neutra en terreno plano y que ha venido con una demanda ascendente en los últimos meses.



### Alimentación:

Organización Suma SAS implementó la operación de 11 rutas alimentadoras desde el portal tupal y la estación calle 40 sur con un total de 98 vehículos iniciales y 103 vehículos proyectados finales.





## Una nueva cultura en transporte

" EL RETO Y LA ESPERANZA: LOGRAR QUE EN POCOS AÑOS, EL 100% DE LOS BOLETANOS UTILICE Y DESEIJA UN MODELO INTEGRADO DE TRANSPORTE QUE LES PERMITA MOVILITARSE CON EFICIENCIA, A COSTOS RAZONABLES, CON UNA OPERACIÓN LÍQUIDA, E INCORPORARLO A LOS PROTAGONISTAS DEL SISTEMA TRADICIONAL QUE, COMO YA SE OÍO, SI ESTÁN EN CAPACIDAD DE TRANSFORMARSE. "

MILEVA MARTÍNEZ P.

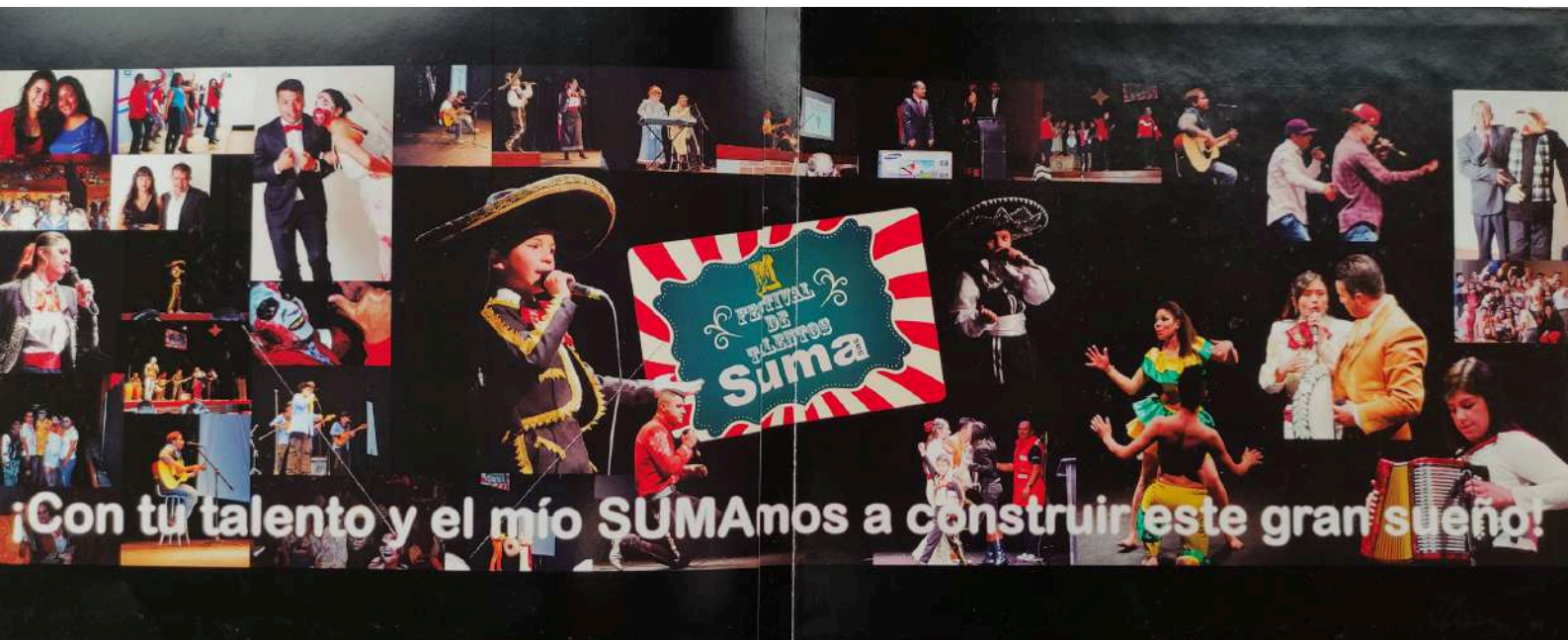
-SI TransMilenio - 2006-

10. Estados financieros / Notas (Carta de responsabilidad y dictamen del Revisor fiscal)

**Suma**  
S.A.S.







¡Con tu talento y el mío SUMA nos a construir este gran sueño!